

INKLUSION GEHT UNS ALLE AN

unterallgäu
landkreis



Alex Eder – Landrat Unterallgäu

„INTEGRA mensch trägt dazu bei, dass Menschen mit Beeinträchtigung am Arbeitsleben teilhaben können. Von dieser wertvollen Hilfe profitieren auch die Unternehmen - und letztlich wir alle.“



Dr. Stephan Winter
– Erster Bürgermeister



Stadt
Mindelheim

„Menschen mit Behinderung sind wertvolle und vollwertige Mitglieder unserer vielfältigen Gesellschaft. Arbeit gibt ihnen Bestätigung und hilft uns, die Rahmenbedingungen in der heutigen Arbeitswelt menschlicher zu gestalten.“

Jan Rothenbacher
– Oberbürgermeister



„Menschen mit Behinderung verfügen über großes Potenzial, das sie bisher auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt wenig einbringen können. INTEGRA mensch wirkt hier unterstützend für Unternehmen und Menschen mit Behinderung. Die Zusammenarbeit ist eine große Chance für alle!“



Enrico Karrer
– Kreishandwerksmeister



„Integration und die nachhaltige Förderung von Menschen mit Behinderung ist in meinen Augen eine der wichtigsten Aufgaben, um Chancengleichheit in unserer Gesellschaft für jeden zu ermöglichen.“

MÖGLICHE ARBEITSBEREICHE

- ☺ Bürodienstleistungen
- ☺ Einzelhandel
- ☺ Fahrzeugreinigung
- ☺ Gärtnerei
- ☺ Gastronomie
- ☺ Gesundheitswesen
- ☺ Elektro
- ☺ Handwerk
- ☺ Hausmeister
- ☺ Hauswirtschaft
- ☺ Industrie
- ☺ Kinderpflege
- ☺ Lager
- ☺ uvm.

Wir beraten Sie gerne und können unbürokratisch und schnell auch für Ihren Betrieb individuelle Lösungen erarbeiten.



INTEGRA mensch
Memmingen/Unterallgäu
Unterallgäuer Werkstätten gGmbH
Altvaterstraße 9
87700 Memmingen
E: info@integra-mm.de
W: www.integra-mm.de

Wir freuen uns auf Sie:

Nicole Schilling
Diplom-Sozialpädagogin (FH)
Betriebsleitung INTEGRA / BBB
T: 0 83 31 / 97 64-74
E: nicole.schilling@uaw-mm.de



Melanie Behr
Bachelor of Arts
Bildungswissenschaft
Sozialdienst
T: 0 83 31 / 97 64-942
E: melanie.behr@uaw-mm.de

Maritta Schleicher
Diplom-Sozialpädagogin (FH)
Sozialdienst Vermittlung
T: 0 83 31 / 97 64-920
E: maritta.schleicher@uaw-mm.de



INFORMATIONEN FÜR KOOPERATIONSPARTNER UND DIE, DIE ES WERDEN WOLLEN!



**INKLUSION
BEGINNT HIER**

Unterallgäuer Werkstätten
ein Unternehmen der Lebenshilfe

KOOPERATIONSPARTNER WERDEN

Die Betriebe und Menschen mit Beeinträchtigung können sich zunächst in einem Praktikum ausreichend kennenlernen. Sie bekommen von unserem Inklusionsbeauftragten (IBA) eine umfassende Beratung in allen relevanten Arbeitsplatzfragen und Unterstützung bei der Einarbeitung.

Die Arbeitsplätze werden individuell zugeschnitten. Wenn der Bewerber zum Unternehmensprofil passt und umgekehrt, wird ein INTEGRA-Arbeitsplatz eingerichtet. Der Betrieb stellt dem Bewerber einen Mentor zur Seite und unsere Inklusionsbeauftragten stehen beiden weiterhin dauerhaft, schnell und flexibel vor Ort zur Verfügung.

Zeitlicher Umfang und Bezahlung werden individuell geregelt. Arbeitgeber bleibt INTEGRA mensch. Solange beide Seiten voneinander profitieren, sind die ausgelagerten Arbeitsplätze langfristig angelegt.

VORTEILE FÜR UNTERNEHMEN

- ☺ Arbeitsentlastung und soziale Beziehung
- ☺ Dauerhafte professionelle Inklusionsbegleitung
- ☺ Hohe Flexibilität in der Gestaltung des Beschäftigungsverhältnisses
- ☺ Qualifizierung der Mitarbeiter in Zusammenarbeit mit Kammern & Fachschulen
- ☺ Imagegewinn durch Übernahme gesellschaftlicher Verantwortung
- ☺ Einsparung bei der Ausgleichsabgabe, Lohnkostenzuschüsse bei sozialversicherungspflichtiger Vermittlung

	Kurz-Praktikum	INTEGRA - Arbeitsplatz	Budget für Arbeit	BÜWA-Vermittlungsmaßnahme (Begleiteter Übergang auf den Allgemeinen Arbeitsmarkt)	Übernahme in ein Arbeitsverhältnis
Ziel	Orientierung	Integration in das Unternehmen	Inklusiver Arbeitsplatz im Unternehmen	sozialversicherungspflichtiges Arbeitsverhältnis	sozialversicherungspflichtiges Arbeitsverhältnis
Dauer	4 Wochen	langfristig / dauerhaft	langfristig / dauerhaft	Bis zu 27 Monate begleitete Vorbereitung auf individuellen Arbeitsvertrag	individuell
Nutzen für den Teilnehmer	Erprobung	Individueller begleiteter Nischenarbeits- platz im Unternehmen	Mindestlohn oder tarifüblicher Verdienst, Assistenz, Rückkehrrecht in die WfbM	Mindestlohn oder tarifüblicher Verdienst, 5 Jahre Rückkehrrecht	Mindestlohn oder tarifüblicher Verdienst
Nutzen für das Unternehmen	Arbeitsentlastung	Einsparung bei der Ausgleichsabgabe	Einsparung bei der Ausgleichsabgabe, Lohnkostenzuschüsse	Einsparung bei der Ausgleichsabgabe, Lohnkostenzuschüsse	Einsparung bei der Ausgleichsabgabe, Lohnkostenzuschüsse
Kosten für das Unternehmen	Keine	Adäquate Bezahlung der Arbeitsleistung an die Unterallgäuer Werkstätten GmbH. Anrechnung auf die Ausgleichsabgabe	Bezahlung von Lohn / Gehalt	Bezahlung von Lohn / Gehalt	Bezahlung von Lohn / Gehalt
Vertragsart	schriftliche Vereinbarung INTEGRA mensch / Betrieb		Arbeitsvertrag	Arbeitsvertrag	Arbeitsvertrag
Sozial- versicherung	soziale Absicherung im Rahmen von INTEGRA mensch		gesetzliche Sozialversicherung ohne Arbeitslosenversicherung über Lohn / Gehalt	gesetzliche Sozialversicherung über Lohn / Gehalt	gesetzliche Sozialversicherung über Lohn / Gehalt
Beratung und Begleitung	dauerhaft, schnell und flexibel durch die Inklusionsbeauftragten von INTEGRA mensch. Begleitung und Anleitung durch einen Mentor des Betriebes		Beratung und Vorbereitung durch die Inklus- ionsbeauftragten von INTEGRA mensch, Beratung und Begleitung von Arbeitnehmer und Betrieb durch INTEGRA oder den Integrationsfachdienst	Beratung und Vorbereitung durch die Inklusionsbeauf- tragten von INTEGRA mensch, Beratung und Begleitung von Arbeitnehmer und Betrieb durch den Integrations- fachdienst	Beratung und Vorbereitung durch die Inklusionsbeauf- tragten von INTEGRA mensch, Beratung und Begleitung von Arbeitnehmer und Betrieb durch den Integrationsfach- dienst
Status	Beschäftigungsverhältnis mit INTEGRA mensch der Unterallgäuer Werkstätten GmbH bleibt erhalten		angestellt im Unternehmen ohne Arbeitslosenversicherung, da weiterhin erwerbsunfähig	angestellt im Unternehmen	angestellt im Unternehmen